

# Vedtekter for Studentenes Hus HUSET

2018

Antall sider: 6  
Vedtekter sist endret: 07.02.2018

## § 1 FORENINGENS NAVN

Foreningens navn er: Studentenes Hus Gjøvik, og ble stiftet: 01.05.1998

Heretter omtalt som: "HUSET"

Organisasjonsnummer: 998 171 989

## § 2 FORMÅL

HUSET er en velferds- og interessegruppe for studentene på Campus Gjøvik. HUSET sitt overordnet mål er å gi medlemmene et bredt sosialt velferdstilbud innenfor de rammer og forutsetninger som blir gitt HUSET. HUSET skal jobbe innenfor de kriterier/stillingsinstrukser som er gitt, og skal tilstrebe et samarbeid med de andre studentorganene ved de ulike skolene.

## § 3 JURIDISK PERSON

Foreningen er selveiende og en frittstående juridisk person med upersonlig og begrenset ansvar for gjeld.

## § 4 MEDLEMMER

Studenter som har betalt semesteravgift for inneværende semester ved NTNU i Gjøvik eller Fagskolen Innlandet regnes som HUSET sine medlemmer og har fulle rettigheter innen for HUSET sine vedtekter. Ansatte ved skolene, tidligere studenter og andre med nær tilknytning til det studentsosiale miljø på skolene, gis muligheter til medlemskap med tale og forslagsrett, men ikke stemmerett i HUSET dersom dette godkjennes av HUSET-styret. Studentenes Hus HUSET er partipolitisk uavhengig.

## § 5 STEMMERETT OG VALGBARHET

Alle ansatte ved HUSET har stemmerett og er valgbare til tillitsverv i foreningen. Studenter som avslutter sitt studie eller skolegang inneværende år er ikke valgbare til tillitsverv ved HUSET. Dette gjelder ikke de som planlegger videre studie.

## § 6 KONTINGENT

Kontingenten fastsettes av årsmøtet.

## § 7 ANSATTES GODTGJØRELSE

Ansatte ved HUSET skal ikke motta annet honorar en det som er avtalt ved ansettelse. Ansatte ved HUSET skal ikke motta lønn som honorar.

## § 8 ÅRSMØTE

Årsmøtet, som holdes i vårsemesteret, innen utgangen av mars, og er foreningens høyeste myndighet. Årsmøtet innkalles av styret med minst 14 dagers varsel, og annonseres via sosiale medier eller direkte til medlemmene. Forslag som skal behandles på årsmøtet skal styret motta skriftlig senest 7 dager før årsmøtet. Fullstendig saksliste må være tilgjengelig for medlemmene senest 7 dager før årsmøtet.

Alle medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være til stede.

Årsmøtet er vedtaksført med det antall stemmeberettigede medlemmer som møter. Ingen har mer enn én stemme, og stemmegivning kan ikke skje ved fullmakt. Det skal føres liste over deltagere av årsmøte, og benevnes om disse er ansatte eller ikke.

Møteleder velges av årsmøtet.

Årsmøtet kan bare behandle forslag om vedtektsendring som er oppført på sakslisten senest 7 dager før årsmøtet.

Årsmøtet kan ikke behandle forslag som ikke er oppført på sakslisten.

## § 9 STEMMEGIVNING PÅ ÅRSMØTET

Alle ansatte ved HUSET har stemmerett. Med mindre annet er bestemt, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmene. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag. Bare foreslåtte kandidater kan føres opp på stemmeseddelen. Skal flere velges ved samme avstemming, må stemmesedlene inneholde det antall forskjellige kandidater som det skal velges ved vedkommende avstemming. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller annet antall kandidater enn det som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

Når et valg foregår enkeltvis, og en kandidat ikke oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmene, skal den velges som har fått flest stemmer.

Når det ved valg skal velges flere ved en avstemming, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmene. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentanter. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så bundet omvalg mellom de øvrige kandidatene, og etter denne avstemmingen anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

## § 10 ÅRSMØTETS OPPGAVER

Årsmøtet skal:

1. Godkjenning av innkalling og saksliste.
2. Konstituering av årsmøte.
  - (a) Valg av møteleder.
  - (b) Valg av referent / protokollfører.
  - (c) Valg av to stemmeberettigede til å underskrive protokollen.
  - (d) Valg av tellekorps bestående av to personer.
3. Behandle årsmelding
4. Behandle regnskap i revidert stand
5. Behandle innkomne forslag
6. Fastsette kontingent
7. Godkjenne budsjett
8. Velge Styret.

## § 11 EKSTRAORDINÆRE ÅRSMØTER

Styret kan når som helst innkalle til ekstraordinært årsmøte, eller når minst 40 av de stemmeberettigede medlemmene krever det.

Det innkalles på samme måte som for ordinære årsmøter, med minst 14 dagers varsel.

Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle og ta avgjørelse i de sakene som er kunngjort i innkallingen

## § 12 STYRET

Styret skal til enhver tid være på minimum leder og økonomiansvarlig, og samme person kan ikke inneha begge roller.

Styrets stillinger er følgende:

1. Leder
2. Bookingsjef
3. Vaktsjef
4. Sekretær
5. Lyd- og Lyssjef
6. PR & Foto sjef
7. Eventsjef
8. Barsjef
9. Økonomiansvarlig

Styret er høyeste myndighet mellom årsmøtene.

Økonomiansvarlig er også nestleder.

Sekretær er også Coversjef.

Alle styreverv har varighet på 1 år.

Styret skal:

1. Iverksette årsmøtets bestemmelser.
2. Oppnevne etter behov komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide instruks for disse
3. Administrere og føre nødvendig kontroll med foreningens økonomi i henhold til de til enhver tid gjeldende instruks og bestemmelser.
4. Representere foreningen utad.

Styret skal holde møte når lederen forlanger det eller et flertall av styremedlemmene forlanger det.

Styret kan fatte vedtak når et flertall av styrets medlemmer er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet faller vedtaket.

Foreningen tegnes av styrets leder og økonomiansvarlig.

## § 12.1 STYRETS SAMMENSETNING

Styret kan ikke endre styrets sammensetning, eller styremedlemmer, med unntak av:

1. Midlertidig besetting på inntil 12 uker, grunnet sykdom eller fravær over fire (4) uker.
2. Godkjenning fra Daglig Leder ved HUSET og Leder for Velferdsutvalget i Gjøvik.
3. Styret kan ved 2/3 flertall kaste et styremedlem med saklig begrunnelse.

Hvis et styremedlem trekker seg fra sin stilling eller blir kastet ut etter § 12.1 første ledd, skal styret strebe til å finne kandidater for disse stillingene så fort som mulig.

## § 13 VEDTEKSENDRING

Endring i disse vedtekter kan bare foretas ved 2/3 flertall av de avgitte stemmene.

Skrivefeil, utelatelse, feil i konsistens eller feil i terminologi skal rettes av styret uten bruk av medlemsstemmer.

## § 14 RETNINGSLINJER

Styret plikter å følge de interne retningslinjene som følger med tillisverv, så langt det lar seg gjøre.

## § 15 OPPLØSNING, SAMMENSLUTNING OG DELING

Oppløsning av foreningen kan bare behandles på ordinært årsmøte. Bli oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte 3 måneder senere. For at oppløsning skal skje, må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall. Det kan velges et avviklingsstyre som skal forestå avviklingen. Det ordinære styret kan velges til avviklingsstyre, og får stilling som avviklingsstyre om intet valg foretas.

Foreningens formue skal etter oppløsning tilfalle Velferdstinget i Gjøvik, Ålesund og Trondheim, øremerket velferdstiltak i Gjøvik.

Ingen medlemmer har krav på foreningens midler eller andel av disse.

Sammenslutning med andre foreninger eller deling av foreningen anses ikke som oppløsning. Vedtak om sammenslutning/deling og nødvendige vedtektsendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om vedtektsendring, jf. § 13. Styret skal i denne forbindelse utarbeide en plan for sammenslutningen/delingen som årsmøtet skal stemme over. Ved sammenslutning eller deling skal det innhentes samtykke fra foreningens kreditorer.